

Emisor	Recomendación	Respuesta	Comentario	Fecha Implementación	Fecha Modificación
PROMIGAS S.A. E.S.P.	1.1. La Sociedad proporciona un trato igualitario a todos los accionistas que, dentro de una misma clase de acciones, se encuentren en las mismas condiciones, sin que ello suponga el acceso a información privilegiada de unos accionistas respecto de otros.	SI	Aquella que resulte relevante para los accionistas se comunica a todos por igual a través del mecanismo de reporte de información relevante al mercado. Adicionalmente, existe una política interna adoptada hace muchos años que regula lo pertinente que se denomina ¿Política sobre Manejo de Información Privilegiada¿.	2011-05-03	

PROMIGAS S.A. E.S.P.	1.2. La Junta Directiva ha aprobado un procedimiento concreto que define las prácticas de la sociedad para relacionarse con los accionistas de distintas condiciones, en materias como, por ejemplo, el acceso a la información, la resolución de solicitudes de información, los canales de comunicación, las formas de interacción entre los accionistas y la sociedad, su Junta Directiva y demás Administradores.	SI	La compañía cuenta con el procedimiento denominado ¿Procedimiento para la Atención del Inversionista¿, adoptado también hace muchos años, que regula las prácticas de la sociedad para relacionarse con todos los accionistas. Este procedimiento ha sido aprobado por la Junta Directiva.	2007-10-04	
----------------------	---	----	--	------------	--

PROMIGAS S.A. E.S.P.	2.1. A través de su página web, la sociedad da a conocer al público con claridad, exactitud e integridad las distintas clases de acciones emitidas por la sociedad, la cantidad de acciones emitidas para cada clase y la cantidad de acciones en reserva, así como los derechos y obligaciones inherentes a cada clase de acciones.	SI	Actualmente se cumple con esta recomendación. El denominado ¿Procedimiento para la Atención del Inversionista ¿ que establece tanto los derechos como las obligaciones de los accionistas también se encuentra publicado en la página web.	2010-10-04	
----------------------	--	----	--	------------	--

PROMIGAS S.A. E.S.P.	<p>3.1. En operaciones que puedan derivar en la dilución del capital de los accionistas minoritarios (caso de un aumento de capital con renuncia al derecho de preferencia en la suscripción de acciones, una fusión, escisión o segregación, entre otras), la sociedad las explica detalladamente a los accionistas en un informe previo de la Junta Directiva, y con la opinión, sobre los términos de la transacción, de un asesor externo independiente de reconocida solvencia (fairness opinion), designado por la Junta Directiva. Estos informes se ponen a disposición de los accionistas con antelación a la Asamblea dentro de los términos para el ejercicio del derecho de inspección.</p>	SI	<p>Actualmente se cumple con esta recomendación. El denominado ¿Procedimiento para la Atención del Inversionista ¿ que se encuentra publicado en la página web contempla esta medida.</p>	2010-10-04	
----------------------	---	----	---	------------	--

<p>PROMIGAS S.A. E.S.P.</p>	<p>4.1. La sociedad cuenta con una página web corporativa, en español e inglés, con un vínculo de Gobierno Corporativo o de relación con accionistas e inversionistas o equivalente, en el que se incluye información financiera y no financiera en los términos propuestos en las recomendaciones 32.3 y 33.3 y que, en ningún caso, podrá incluir información confidencial de la sociedad o relativa a secretos industriales, o aquella cuya divulgación pueda ser utilizada en detrimento de la sociedad.</p>	<p>SI</p>	<p>Se cumple con la medida. La compañía se encuentra en el grupo de los primeros emisores que cuentan con el reconocimiento IR de la BVC.</p>	<p>2013-08-01</p>	
-----------------------------	--	-----------	---	-------------------	--

PROMIGAS S.A. E.S.P.	4.2. La sociedad cuenta con mecanismos de acceso permanente y uso dirigido exclusivamente a los accionistas, tales como un vínculo en la página web de acceso exclusivo a accionistas, o una oficina de atención o relaciones con accionistas e Inversionistas, reuniones informativas periódicas, entre otros, para que puedan expresar sus opiniones o plantear inquietudes o sugerencias sobre el desarrollo de la sociedad o aquellas asociadas a su condición de accionistas.	SI	La compañía cuenta con la página web, adicionalmente con una oficina de atención al inversionista, entrega de resultados trimestralmente (tanto a la Superfinanciera, a los accionistas a través de correspondencia remitida y a los analistas de mercado y demás inversionistas en llamadas trimestrales), entrega de informe anual de sostenibilidad	2013-08-01	
PROMIGAS S.A. E.S.P.	4.3. La sociedad organiza eventos de presentación de resultados trimestrales, dirigidos a sus accionistas y analistas del mercado, que pueden ser presenciales o a través de medios de comunicación a distancia (conferencia, videoconferencia, etc.).	SI	Además de las reuniones semestrales de la asamblea general de accionistas, en los meses de mayo y noviembre de cada año la compañía organiza una reunión con sus accionistas y analistas de mercado a través de conferencia.	2013-08-01	

PROMIGAS S.A. E.S.P.	4.4. La sociedad organiza o participa en presentaciones, eventos o foros de renta fija, principalmente destinados a inversionistas en instrumentos de deuda y analistas del mercado, en los que se actualizan los indicadores de negocio del emisor, la gestión de sus pasivos, su política financiera, calificaciones, comportamiento del emisor respecto de covenants, etc.	SI	Desde el año 2001 cuando fue realizada la primera emisión de bonos (posteriormente se han realizado tres emisiones adicionales en los años 2002, 2009 y 2013) se realizan reuniones con inversionistas y analistas de mercado, además con las calificadoras de riesgo que evalúan la calidad crediticia del instrumento emitido.	2001-02-04	
----------------------	---	----	--	------------	--

PROMIGAS S.A. E.S.P.	4.5. Los Estatutos de la sociedad prevén que un accionista o grupo de accionistas que representen al menos un cinco por ciento (5%) del capital pueda solicitar la realización de Auditorías Especializadas sobre materias distintas a las auditadas por el Revisor Fiscal de la sociedad. En función de su estructura de capital, la sociedad podrá determinar un porcentaje inferior al cinco por ciento (5%).	SI	Nuestros estatutos contemplan esta posibilidad y no se limita a un porcentaje mínimo. Cualquier accionista, sin considerar su participación, puede solicitar esta clase de auditorías a su costo.	2002-03-26	
PROMIGAS S.A. E.S.P.	4.6. Para el ejercicio de este derecho, la sociedad cuenta con un procedimiento o escrito con las precisiones que contempla la recomendación 4.6.	SI	El procedimiento o se encuentra previsto en el documento denominado ¿Reglamento de Asamblea General de Accionistas¿.	2010-03-30	



PROMIGAS S.A. E.S.P.	5.1. Los miembros de la Junta Directiva y de la Alta Gerencia han aceptado expresamente en sus Cartas de Aceptación o contratos, que desde el conocimiento de la presentación de una OPA u otras operaciones relevantes, tales como fusiones o escisiones, existirán períodos durante los cuales se comprometen a no negociar, directa o indirectamente a través de interpuesta persona, acciones de la sociedad.	SI	Tanto los miembros de la Junta Directiva como de la Alta Gerencia han aceptado esta medida. Los primeros en las respectivas cartas de aceptación y los segundos a través de la modificación de sus contratos de trabajo.	2015-03-31	
----------------------	---	----	--	------------	--

<p>PROMIGAS S.A. E.S.P.</p>	<p>6.1. Sin perjuicio de la independencia de cada empresa individual integrada en el Conglomerado y las responsabilidades de sus órganos de administración, existe una estructura organizacional del Conglomerado que define para los tres (3) niveles de gobierno - asamblea de accionistas, Junta Directiva y Alta Gerencia - los órganos y posiciones individuales clave, así como las relaciones entre ellos, la cual es pública, clara y transparente, y permite determinar líneas claras de responsabilidad y comunicación, y facilita la orientación estratégica, supervisión, control y administración efectiva del Conglomerado.</p>	<p>NO</p>	<p>No se ha considerado conveniente hacer pública una política de esta naturaleza</p>		
-----------------------------	---	-----------	---	--	--

<p>PROMIGAS S.A. E.S.P.</p>	<p>6.2. La sociedad Matriz y sus Subordinadas más importantes han definido un marco de referencia de relaciones institucionales a través de la suscripción de un acuerdo, de carácter público y aprobado por la Junta Directiva de cada una de dichas empresas, que regula los temas indicados en la recomendación 6.2.</p>	<p>NO</p>	<p>No se ha considerado conveniente hacer público un acuerdo de esta naturaleza, pues algunas no cotizan en bolsa y tienen otros accionistas. En ciertos casos se considera que estos temas pertenecen al fuero interno de las respectivas empresas.</p>		
-----------------------------	---	-----------	--	--	--

PROMIGAS S.A. E.S.P.	7.1. Salvo para aquellas disputas entre accionistas, o entre accionistas y la sociedad o su Junta Directiva, que por atribución legal expresa deban dirimirse necesariamente ante la jurisdicción ordinaria, los Estatutos de la sociedad incluyen mecanismos para la resolución de controversias tales como el acuerdo directo, la amigable composición, la conciliación o el arbitraje.	SI	Los estatutos de la compañía en su artículo 51 preveen los mecanismos de trato directo, amigable composición y arbitramento.	2002-03-26	
PROMIGAS S.A. E.S.P.	8.1. Además de otras funciones atribuidas a la Asamblea General de Accionistas por el marco legal, los Estatutos recogen expresamente las funciones de la Asamblea General de Accionistas que se indican en la recomendación 8.1., y enfatizan su carácter de exclusivas e indelegables.	SI	Los estatutos de la compañía establecen en forma clara las atribuciones recomendadas para la asamblea de accionistas.	2015-09-29	

<p>PROMIGAS S.A. E.S.P.</p>	<p>9.1. La sociedad cuenta con un Reglamento de la Asamblea General de Accionistas que regula todas aquellas materias que atañen a ésta, desde su convocatoria, a la preparación de la información que deben recibir los accionistas, asistencia, desarrollo y ejercicio de los derechos políticos de los accionistas, de forma que éstos estén perfectamente informados de todo el régimen de desarrollo de las sesiones de la Asamblea.</p>	<p>SI</p>	<p>La compañía cuenta con el denominado ¿Reglamento de la Asamblea General de Accionistas¿ el cual contempla todas las recomendaciones.</p>	<p>2010-03-30</p>	
-----------------------------	---	-----------	---	-------------------	--

<p>PROMIGAS S.A. E.S.P.</p>	<p>10.1. Para facilitar el ejercicio del derecho de información de los accionistas, los Estatutos establecen que la Asamblea General de Accionistas ordinaria debe convocarse con no menos de treinta (30) días comunes de anticipación y para las reuniones extraordinarias deberán convocarse con no menos de quince (15) días comunes de anticipación. Lo anterior sin perjuicio de los términos legales establecidos para reorganizaciones empresariales (por ejemplo fusión, escisión o transformación).</p>	<p>NO</p>	<p>Consideramos inconveniente esta medida pues por hacer parte de un Conglomerado o el dictamen de los revisores fiscales respecto de los estados financieros consolidados normalmente tarda un tiempo en producirse lo cual atrasaría las convocatorias y por ende las fechas efectivas de las reuniones.</p>		
-----------------------------	---	-----------	--	--	--

PROMIGAS S.A. E.S.P.	10.2. Además de los medios tradicionales y obligatorios previstos en el marco legal, la sociedad asegura la máxima difusión y publicidad de la convocatoria mediante la utilización de medios electrónicos, tales como la Web corporativa, mensajes de alerta a través de correo electrónico individualizado e, incluso, si lo estima pertinente, por medio de las redes sociales.	SI	La compañía además de los medios tradicionales, también utiliza la página web para publicar la convocatoria de la asamblea. Así mismo, se remite mensajes electrónicos que incluyen alertas a los accionistas registrados en la base de datos de la compañía.	2013-08-01	
----------------------	--	----	---	------------	--

<p>PROMIGAS S.A. E.S.P.</p>	<p>10.3. Con el fin de aumentar la transparencia del proceso de toma de decisiones durante la Asamblea General, además del Orden del Día de la reunión con el enunciado punto por punto de los temas que serán objeto de debate, la sociedad ha previsto que simultáneamente con la convocatoria o, al menos, con una antelación de quince (15) días comunes a la reunión, se pongan a disposición de los accionistas las Propuestas de Acuerdo que para cada punto del Orden del Día la Junta Directiva elevará a la Asamblea General de Accionistas.</p>	<p>NO</p>	<p>La sociedad desconoce la existencia de propuesta de acuerdo, por lo tanto, los accionistas simplemente realizan la votación durante la celebración de la asamblea.</p>		
-----------------------------	--	-----------	---	--	--



PROMIGAS S.A. E.S.P.	10.4. La escisión impropia solo puede ser analizada y aprobada por la Asamblea General de Accionistas cuando este punto haya sido incluido expresamente en la convocatoria de la reunión respectiva.	SI	Se incluyó la medida en la Código de Buen Gobierno de la Compañía. Además, se incluyó en los estatutos de la sociedad.	2015-09-29	
PROMIGAS S.A. E.S.P.	10.5. El Orden del Día propuesto por la Junta Directiva contiene con precisión el contenido de los temas a tratar, evitando que los temas de trascendencia se oculten o enmascaren bajo menciones imprecisas, genéricas, demasiado generales o amplias como "otros" o "proposiciones y varios".	SI	Los aspectos significativos que se trataran en la junta directiva se incluyen de manera clara como un punto en el orden del día de la reunión.	0199-02-01	

PROMIGAS S.A. E.S.P.	10.6. En el caso de modificaciones de los Estatutos, se vota separadamente cada artículo o grupo de artículos que sean sustancialmente independientes. En todo caso se vota de forma separada un artículo si algún accionista o grupo de accionistas, que represente al menos el cinco por ciento (5%) del capital social, así lo solicita durante la Asamblea, derecho que se le da a conocer previamente a los accionistas.	SI	En los eventos en que se reforman los estatutos se lee de manera individual cada artículo objeto de reforma donde se incluyen los cambios a que se somete dicho artículo, a fin de que los accionistas puedan votar cada uno de los artículos que se modifican.	1999-02-01	
----------------------	---	----	---	------------	--

PROMIGAS S.A. E.S.P.	<p>10.7. Sin perjuicio de lo establecido en el artículo 182 del Código de Comercio, con el objetivo de reforzar y garantizar el derecho de inspección e información de los accionistas con antelación a la reunión de la Asamblea, los Estatutos reconocen el derecho de los accionistas, independientemente del tamaño de su participación accionaria, a proponer la introducción de uno o más puntos a debatir en el Orden del Día de la Asamblea General de Accionistas, dentro de un límite razonable y siempre que la solicitud de los nuevos puntos se acompañe de una justificación. La solicitud por parte de los accionistas debe hacerse dentro de los cinco (5) días comunes siguientes a la publicación de la convocatoria.</p>	NO	<p>No se consideró conveniente implementar esta medida, pues en las Asambleas Ordinarias siempre se deja un punto abierto de ¿Proposiciones y Varios¿ donde cualquier accionista puede introducir uno o más puntos en el orden del día.</p>		
----------------------	---	----	---	--	--

	convocatoria.				
PROMIGAS S.A. E.S.P.	10.8. Si la solicitud se desestima por la Junta Directiva, ésta se obliga a responder por escrito aquellas solicitudes apoyadas, como mínimo por un porcentaje del cinco por ciento (5%) del capital social, o un porcentaje inferior establecido por la sociedad atendiendo al grado de concentración de la propiedad, explicando las razones que motivan su decisión e informando a los accionistas del derecho que tienen de plantear sus propuestas durante la celebración de la Asamblea de acuerdo con lo previsto en el citado artículo 182 del Código de Comercio.	NO	No se consideró conveniente implementar esta medida, pues en las Asambleas Ordinarias siempre se deja un punto abierto de ¿Proposiciones y Varios¿ donde cualquier accionista puede introducir uno o más puntos en el orden del día.		

PROMIGAS S.A. E.S.P.	10.9. En el caso de que la Junta Directiva acepte la solicitud, agotado el tiempo de los accionistas para proponer temas conforme a las recomendaciones precedentes, se publica un complemento a la convocatoria de la Asamblea General de Accionistas, mínimo con quince (15) días comunes de antelación a la reunión.	NO	No se consideró conveniente implementar esta medida, pues en las Asambleas Ordinarias siempre se deja un punto abierto de ¿Proposiciones y Varios¿ donde cualquier accionista puede introducir uno o más puntos en el orden del día		
PROMIGAS S.A. E.S.P.	10.10. En el mismo plazo señalado en el numeral 10.7. los accionistas también pueden presentar de forma fundamentada a nuevas Propuestas de Acuerdo sobre asuntos ya incluidos previamente en el Orden del Día. Para estas solicitudes, la Junta Directiva actúa de forma similar a lo previsto en los numerales 10.8 y 10.9 anteriores.	NO	No se consideró conveniente implementar esta medida, pues en las Asambleas Ordinarias siempre se deja un punto abierto de ¿Proposiciones y Varios¿ donde cualquier accionista puede introducir uno o más puntos en el orden del día.		

PROMIGAS S.A. E.S.P.	10.11. La sociedad se obliga a utilizar los medios electrónicos de comunicación, principalmente la web corporativa con acceso exclusivo a los accionistas, para hacer llegar a éstos los documentos y la información asociada a cada uno de los puntos del Orden del Día de la reunión.	NO	La sociedad pone a disposición de los accionistas toda la información requerida en el domicilio social de la compañía.		
----------------------	---	----	--	--	--

PROMIGAS S.A. E.S.P.	<p>10.12. Los Estatutos de la sociedad reconocen a los accionistas el derecho a solicitar con antelación suficiente la información o aclaraciones que estime pertinentes, a través de los canales tradicionales y/o, cuando proceda, de las nuevas tecnologías, o a formular por escrito las preguntas que estimen necesarias en relación con los asuntos comprendidos en el Orden del Día, la documentación recibida o sobre la información pública facilitada por la sociedad. En función del plazo elegido por la sociedad para convocar la Asamblea General de Accionistas, la sociedad determina el periodo dentro del cual los accionistas pueden ejercer este derecho.</p>	SI	En los Estatutos y el Código de Buen Gobierno se desarrolla esta medida.	2001-03-27	
----------------------	---	----	--	------------	--

PROMIGAS S.A. E.S.P.	<p>10.13. La sociedad ha previsto que la información solicitada pueda denegarse si, de acuerdo con los procedimientos internos, puede calificarse como: i) irrazonable; ii) irrelevante para conocer la marcha o los intereses de la sociedad; iii) confidencial, lo que incluirá la información privilegiada en el ámbito del mercado de valores, los secretos industriales, las operaciones en curso cuyo buen fin para la compañía dependa sustancialmente del secreto de su negociación; y iv) otras cuya divulgación pongan en inminente y grave peligro la competitividad de la misma.</p>	SI	De conformidad con las normas legales vigentes en la medida que la información es confidencial del negocio, se reserva el derecho a entregarla.	2001-08-01	
----------------------	--	----	---	------------	--



PROMIGAS S.A. E.S.P.	10.14. Cuando la respuesta facilitada a un accionista pueda ponerlo en ventaja, la sociedad garantiza el acceso a dicha respuesta a los demás accionistas de manera concomitante, de acuerdo con los mecanismos establecidos para el efecto, y en las mismas condiciones.	SI	A través del mecanismo de divulgación de Información Relevante, la Compañía garantiza que en estos casos todos los accionistas conozcan de manera concomitante la información entregada a uno en particular.	2000-02-01	
PROMIGAS S.A. E.S.P.	11.1. Sin perjuicio de los límites previstos en el artículo 185 del Código de Comercio, la Circular Externa 24 de 2010 y las normas que las modifiquen, adicionen o sustituyan, la sociedad no limita el derecho del accionista a hacerse representar en la Asamblea General de Accionistas, pudiendo delegar su voto en cualquier persona, sea ésta accionista o no.	SI	La sociedad garantiza el acceso de los accionistas a las reuniones de la Asamblea a través de los mecanismos legalmente previstos.	2000-02-01	

PROMIGAS S.A. E.S.P.	<p>11.2. La sociedad minimiza el uso de delegaciones de voto en blanco, sin instrucciones de voto, promoviendo de manera activa el uso de un modelo estándar de carta de representación que la propia sociedad hace llegar a los accionistas o publica en su página web. En el modelo se incluyen los puntos del Orden del Día y las correspondientes Propuestas de Acuerdo determinados conforme al procedimiento establecido con anterioridad y que serán sometidas a la consideración de los accionistas, con el objetivo de que el accionista, si así lo estima conveniente, indique, en cada caso, el sentido de su voto a su representante.</p>	SI	<p>En las convocatorias y al comenzar cada reunión de Asamblea se hace explícita esta medida. Sin embargo, no se utiliza un modelo estándar de carta de representación por considerarla una intromisión a la libertad que tiene todo accionista.</p>	2000-02-01	
----------------------	---	----	--	------------	--

PROMIGAS S.A. E.S.P.	12.1. Con el objetivo de revitalizar el papel de la Asamblea General en la conformación de la voluntad societaria, y hacer de ella un órgano mucho más participativo, el Reglamento de la Asamblea de la sociedad exige que los miembros de la Junta Directiva y, muy especialmente, los Presidentes de los Comités de la Junta Directiva, así como el Presidente de la sociedad, asistan a la Asamblea para responder a las inquietudes de los accionistas.	NO	No se ha hecho a la fecha, en razón a que muchas de las nuevas medidas adoptadas se hicieron al finalizar el año 2015. Se espera poder implementar esta medida en el año 2016.		
PROMIGAS S.A. E.S.P.	13.1. Los Estatutos señalan expresamente aquellas funciones que no podrán ser objeto de delegación a la Alta Gerencia, entre las que figuran las establecidas en la recomendación 13.1.	SI	Los Estatutos expresamente establecen las funciones que no puede delegar la Junta Directiva en la Alta Gerencia.	1974-09-27	

<p>PROMIGAS S.A. E.S.P.</p>	<p>13.2. Sin perjuicio de la autonomía de los órganos de gobierno de las Empresas Subordinadas, cuando la sociedad actúa como matriz de un Conglomerado, estas funciones de la Junta Directiva tienen enfoque de grupo y se desarrollan a través de políticas generales, lineamientos o solicitudes de información que respetan el equilibrio entre los intereses de la matriz y de las subordinadas, y del Conglomerado en su conjunto.</p>	<p>SI</p>	<p>Promigas como matriz de varias empresas del sector gas y/o de actividades complementarias, ha organizado en forma tal su estructura de modo que cada línea de negocio tiene a un responsable desde lo corporativo. Adicionalmente, existen lineamientos desde lo estratégico que contribuyen a lograr los propósitos comunes. Existe un procedimiento interno denominado ¿Proceso de Gestión de Inversiones¿ que contribuye a tales propósitos.</p>	<p>2005-02-02</p>	
-----------------------------	--	-----------	--	-------------------	--

PROMIGAS S.A. E.S.P.	14.1. La Junta Directiva ha aprobado el reglamento interno que regula su organización y funcionamiento, así como las funciones y responsabilidades de sus miembros, del Presidente y del Secretario de la Junta Directiva, y sus deberes y derechos. El cual es difundido entre los accionistas, y cuyo carácter es vinculante para los miembros de la Junta Directiva.	SI	La Junta Directiva de Promigas tiene aprobado su reglamento interno	2007-03-27	
PROMIGAS S.A. E.S.P.	15.1. La sociedad ha optado estatutariamente por no designar Miembros Suplentes de la Junta Directiva.	NO	Los accionistas de Promigas consideraron conveniente mantener a los miembros suplentes de la Junta Directiva los cuales reemplazaran a los principales en todas sus faltas.		

PROMIGAS S.A. E.S.P.	16.1. A partir de la premisa de que una vez elegidos todos los miembros de la Junta Directiva actúan en beneficio de la sociedad, en un ejercicio de máxima transparencia, la sociedad identifica el origen de los distintos miembros de la Junta Directiva de acuerdo con el esquema definido en la recomendación 16.1.	NO	Se esta analizando la posibilidad de incluir esta recomendación.		
PROMIGAS S.A. E.S.P.	16.2. La sociedad cuenta con un procedimiento, articulado a través del Comité de Nombramientos y Retribuciones u otro que cumpla sus funciones, que permite a la Junta Directiva, a través de su propia dinámica y las conclusiones de las evaluaciones anuales, alcanzar los objetivos señalados en la recomendación 16.2.	SI	La Junta Directiva cuenta con un Comité de Compensación y Desarrollo a través del cual le permite identificar los perfiles asociados a conocimientos y experiencia profesional de los miembros que sean más convenientes para desarrollar sus funciones.	2006-03-28	

<p>PROMIGAS S.A. E.S.P.</p>	<p>16.3. Los perfiles profesionales identificados como necesarios se informan por la Junta Directiva a los accionistas, de tal forma que los distintos actores, principalmente accionistas controlantes, significativos, familias, agrupaciones de accionistas y accionistas institucionales, si existen, y la propia Junta Directiva, estén en condiciones de identificar los candidatos más idóneos.</p>	<p>SI</p>	<p>La Junta Directiva cuenta con un Comité de Compensación y Desarrollo a través del cual le permite identificar los perfiles asociados a conocimientos y experiencia profesional de los miembros que sean más convenientes para desarrollar sus funciones.</p>	<p>2015-09-29</p>	
-----------------------------	--	-----------	---	-------------------	--

PROMIGAS S.A. E.S.P.	<p>16.4. La sociedad considera que la sola evaluación de las hojas de vida por parte de los accionistas es un recurso insuficiente para determinar la idoneidad de los candidatos, por lo que cuenta con un procedimiento interno para evaluar las incompatibilidades e inhabilidades de carácter legal y la adecuación del candidato a las necesidades de la Junta Directiva, a través de la evaluación de un conjunto de criterios que deben cumplir los perfiles funcionales y personales de los candidatos, y la verificación del cumplimiento de unos requisitos objetivos para ser miembro de Junta Directiva y otros adicionales para ser Miembro Independiente.</p>	NO	<p>En la actualidad nos encontramos en el proceso de elaboración de una matriz que nos permitirá definir los criterios objetivos para ser miembro de Junta Directiva</p>		
----------------------	---	----	--	--	--



PROMIGAS S.A. E.S.P.	<p>16.5. Además de los requisitos de independencia ya previstos en la Ley 964 de 2005, la sociedad voluntariamente ha adoptado una definición de independencia más rigurosa a la establecida en la citada ley. Esta definición ha sido adoptada como marco de referencia a través de su Reglamento de Junta Directiva, e incluye, entre otros requisitos que deben ser evaluados, las relaciones o vínculos de cualquier naturaleza del candidato a Miembro Independiente con accionistas controlantes o significativos y sus Partes Vinculadas, nacionales y del exterior, y exige una doble declaración de independencia: (i) del candidato ante la sociedad, sus accionistas y miembros de la Alta Gerencia,</p>	NO	<p>La sociedad da estricto cumplimiento o a lo establecido en la Ley 964 de 2005 y no ha considerado incluir otros criterios de independencia</p>		
----------------------	---	----	---	--	--

	Gerencia, instrumentada a través de su Carta de Aceptación y, (ii) de la Junta Directiva, respecto a la independencia del candidato.				
--	---	--	--	--	--

PROMIGAS S.A. E.S.P.	<p>16.6. La sociedad, a través de su normativa interna, considera que la Junta Directiva, por medio de su Presidente y con el apoyo del Comité de Nombramientos y Retribuciones o quien cumpla sus funciones, es el órgano más adecuado para centralizar y coordinar con anterioridad a la Asamblea General el proceso de conformación del órgano de administración. De esta forma, los accionistas que con base en su participación accionaria aspiran a ser parte de la Junta Directiva, pueden conocer las necesidades de la Junta Directiva y plantear sus aspiraciones, negociar los equilibrios accionarios y el reparto entre las distintas categorías de miembros, presentar a sus candidatos y</p>	NO	<p>El órgano que cumpliría estas funciones se encuentra en proceso de revisión para poder atenderlas en el futuro.</p>		
----------------------	---	----	--	--	--

	<p>candidatos y aceptar que la idoneidad de sus candidatos sea evaluada por el Comité de Nombramientos y Retribuciones antes de la votación en Asamblea General de Accionistas.</p>				
<p>PROMIGAS S.A. E.S.P.</p>	<p>16.7. El Reglamento de la Junta Directiva prevé que la evaluación de la idoneidad de los candidatos es una actividad cuya ejecución es anterior a la realización de la Asamblea General de Accionistas, de tal forma que los accionistas dispongan de información suficiente (calidades personales, idoneidad, trayectoria, experiencia, integridad, etc.) sobre los candidatos propuestos para integrarla, con la antelación que permita su adecuada evaluación.</p>	<p>NO</p>	<p>El órgano que cumpliría estas funciones se encuentra en proceso de revisión para poder atenderlas en el futuro.</p>		

<p>PROMIGAS S.A. E.S.P.</p>	<p>17.1. El Reglamento de la Junta Directiva, estipula que los Miembros Independientes y Patrimoniales son siempre mayoría respecto a los Miembros Ejecutivos, cuyo número, en el supuesto de integrarse en la Junta Directiva, es el mínimo necesario para atender las necesidades de información y coordinación entre la Junta Directiva y la Alta Gerencia de la sociedad.</p>	<p>SI</p>	<p>Si bien aun no se ha implementado las diferentes calidades de los miembros de la junta si se cumple con el mínimo de miembros independientes establecido en la norma vigente.</p>	<p>2006-03-28</p>	
-----------------------------	---	-----------	--	-------------------	--

PROMIGAS S.A. E.S.P.	17.2. A partir del porcentaje mínimo del veinticinco por ciento (25%) de Miembros Independientes fijado en la Ley 964 de 2005, la sociedad analiza y voluntariamente ajusta, al alza, el número de Miembros Independientes, teniendo en cuenta, entre otros, que el número de miembros independientes guarde relación con el Capital Flotante.	SI	El reglamento interno de la Junta Directiva tiene establecido el análisis para la posible alza de los miembros independientes, teniendo en cuenta el capital flotante.	2006-03-28	
PROMIGAS S.A. E.S.P.	18.1. Las funciones del Presidente de la Junta Directiva se señalan en el Estatuto y sus responsabilidades principales son las que establece la recomendación 18.1	SI	Todas las funciones del Presidente de la Junta Directiva se señalan en el Estatuto y sus principales responsabilidades son las que establece la recomendación 18.1	2015-09-22	

PROMIGAS S.A. E.S.P.	18.2. La normativa interna de la sociedad, prevé la posibilidad de que el Presidente de la Junta Directiva pueda contar con un tratamiento diferenciado respecto de los demás miembros tanto en sus obligaciones como en su remuneración, como consecuencia del alcance de sus funciones específicas y su mayor dedicación de tiempo.	NO	No existe diferencia entre el Presidente de la Junta y los demás miembros.		
PROMIGAS S.A. E.S.P.	18.3. Los Estatutos recogen las reglas para el nombramiento del Secretario de la Junta Directiva entre las que destacan las indicadas en la recomendación 18.3.	NO	En los estatutos no se establecen lineamientos para el nombramiento del Secretario de la Junta Directiva.		
PROMIGAS S.A. E.S.P.	18.4. En el Reglamento de la Junta Directiva se establecen las funciones del Secretario, entre las que figuran las señaladas en la recomendación 18.4.	SI	Todas las funciones del Presidente de la Junta Directiva se señalan en el Estatuto y sus principales responsabilidades son las que establece la recomendación 18.1	2006-03-28	

PROMIGAS S.A. E.S.P.	18.5. La Junta Directiva ha constituido un Comité de Nombramientos y Remuneraciones	SI	En el caso de Promigas se denomina Comité de Compensación y Desarrollo.	2005-03-29	
PROMIGAS S.A. E.S.P.	18.6. La Junta Directiva ha constituido un Comité de Riesgos.	SI	La Junta Directiva de Promigas constituyó un Comité de Riesgos.	2015-09-29	
PROMIGAS S.A. E.S.P.	18.7. La Junta Directiva ha constituido un Comité de Gobierno Corporativo.	SI	En el caso de Promigas se denomina Comité de Auditoria Riesgos y de Buen Gobierno Corporativo.	2006-03-28	
PROMIGAS S.A. E.S.P.	18.8. Si la sociedad ha considerado que no es necesario constituir la totalidad de estos Comités, sus funciones se han distribuido entre los que existen o las ha asumido la Junta Directiva en pleno.	SI	la Junta Directiva a decidido conformar un comité donde confluyen la auditoria, riesgos y buen gobierno.	2006-03-30	



<p>PROMIGAS S.A. E.S.P.</p>	<p>18.9. Cada uno de los Comités de la Junta Directiva cuenta con un Reglamento Interno que regula los detalles de su conformación, las materias, funciones sobre las que debe trabajar el Comité, y su operativa, prestando especial atención a los canales de comunicación entre los Comités y la Junta Directiva y, en el caso de los Conglomerados, a los mecanismos de relacionamiento y coordinación entre los Comités de la Junta Directiva de la Matriz y los de las empresas Subordinadas, si existen.</p>	<p>SI</p>	<p>Cada uno de los Comités de la Junta Directiva cuenta con un Reglamento Interno que regula los detalles de su conformación, las materias, funciones sobre las que debe trabajar el Comité, y su operativa, prestando especial atención a los canales de comunicación entre los Comités y la Junta Directiva.</p>	<p>2006-03-28</p>	
-----------------------------	---	-----------	--	-------------------	--

PROMIGAS S.A. E.S.P.	18.10. Los Comités de la Junta Directiva están conformados exclusivamente por Miembros Independientes o Patrimoniales, con un mínimo de tres (3) integrantes y presididos por un Miembro Independiente. En el caso del Comité de Nombramientos y Remuneraciones, los Miembros Independientes, son siempre la mayoría.	SI	Solo existen miembros independientes	2006-03-28	
PROMIGAS S.A. E.S.P.	18.11. Los Comités de la Junta Directiva pueden obtener el apoyo, puntual o de forma permanente, de miembros de la Alta Gerencia con experiencia sobre las materias de su competencia y/o de expertos externos.	SI	Los Comités pueden solicitar asesoría de expertos externos.	2006-03-28	

PROMIGAS S.A. E.S.P.	18.12. Para la integración de sus Comités, la Junta Directiva toma en consideración los perfiles, conocimientos y experiencia profesional de los miembros en relación con la materia objeto del Comité.	SI	Para la conformación de los Comités, la Junta Directiva tiene en cuenta los perfiles, conocimientos y experiencia profesional de los miembros respecto a la materia objeto del Comité	2006-03-28	
PROMIGAS S.A. E.S.P.	18.13. De las reuniones de los Comités se levanta acta, cuya copia se remite a todos los miembros de la Junta Directiva de la sociedad. Si los Comités cuentan con facultades delegadas para la toma de decisiones, las actas se ajustan a lo exigido en los artículos 189 y 431 del Código de Comercio.	SI	Las decisiones de los Comités constan en actas	2006-03-28	

<p>PROMIGAS S.A. E.S.P.</p>	<p>18.14. Salvo que el marco legal o regulatorio aplicable exija su constitución, en el caso de los Conglomerados la normativa interna prevé que las Juntas Directivas de las Empresas Subordinadas pueden optar por no constituir Comités específicos para el tratamiento de ciertas materias y ser éstas tareas asumidas por los Comités de la Junta Directiva de la Matriz, sin que esto suponga una transferencia hacia la matriz de la responsabilidad de las Juntas Directivas de las empresas subordinadas .</p>	<p>NO</p>	<p>En cada empresa subordinada la Junta Directiva a constituido comités.</p>		
-----------------------------	---	-----------	--	--	--

<p>PROMIGAS S.A. E.S.P.</p>	<p>18.15. La principal tarea del Comité de Auditoría es asistir a la Junta Directiva en su función de supervisión mediante la evaluación de los procedimientos contables, el relacionamiento con el Revisor Fiscal y, en general, la revisión de la Arquitectura de Control de la Sociedad, incluida la auditoría del sistema de gestión de riesgos implementado por la sociedad.</p>	<p>SI</p>	<p>Se tiene establecido que la función principal del Comité de Auditoría es asesorar a la Junta Directiva en el cumplimiento de sus responsabilidades de vigilancia y control</p>	<p>2006-03-28</p>	
-----------------------------	---	-----------	---	-------------------	--

<p>PROMIGAS S.A. E.S.P.</p>	<p>18.16. Los miembros del Comité de Auditoría cuentan con conocimientos contables, financieros y otras materias asociadas, lo que les permite pronunciarse con rigor sobre los temas competencia del Comité con un nivel suficiente para entender su alcance y complejidad.</p>	<p>SI</p>	<p>El Comité de Auditoría, Riesgos y de Buen Gobierno Corporativo incluye: Un miembro independiente e externo cuenta con educación y experiencia de alto nivel en áreas financiera o contable y experiencia activa como supervisor de un funcionario de alto nivel en las áreas financiera, contable y de auditoría en la preparación o evaluación de estados financieros. Además, todos los miembros del Comité en su conjunto cuentan con experiencia y conocimientos en las áreas financieras, de riesgos, auditoría, control interno y legal.</p>	<p>2006-03-28</p>	
-----------------------------	--	-----------	---	-------------------	--

PROMIGAS S.A. E.S.P.	18.17. A solicitud del Presidente de la Asamblea, el Presidente del Comité de Auditoría, informa a la Asamblea General de Accionistas sobre aspectos concretos del trabajo realizado por el Comité, como por ejemplo, el análisis del alcance y contenido del Informe del Revisor Fiscal.	SI	Dentro de las funciones y responsabilidades que se incluyen dentro del Reglamento del Comité de Auditoría, Riesgos y de Buen Gobierno Corporativo, se incluye esta función	2006-03-28	
PROMIGAS S.A. E.S.P.	18.18. El Reglamento Interno del Comité de Auditoría le atribuye las funciones que señala la recomendación 18.18.	SI	Estas funciones se encuentran incluidas en el Reglamento del Comité de Auditoría, Riesgos y Buen Gobierno Corporativo.	2006-03-28	

<p>PROMIGAS S.A. E.S.P.</p>	<p>18.19. El principal objetivo del Comité de Nombramientos y Retribuciones es apoyar a la Junta Directiva en el ejercicio de sus funciones de carácter decisorio o de asesoramiento o asociadas a las materias de nombramientos y remuneración de los miembros de la Junta Directiva y de la Alta Gerencia y vigilar la observancia de las reglas de Gobierno Corporativo, revisando periódicamente su cumplimiento, recomendaciones y principios (en aquellos casos en que esta función no está atribuida expresamente a otro comité de la sociedad).</p>	<p>NO</p>	<p>El Comité no cumple con las funciones que en esta medida se enuncian.</p>		
-----------------------------	---	-----------	--	--	--



<p>PROMIGAS S.A. E.S.P.</p>	<p>18.20. Algunos miembros del Comité de Nombramientos y Retribuciones poseen conocimientos en estrategia, recursos humanos (reclutamiento y selección, contratación, capacitación, administración o gestión del personal), política salarial y materias afines, con un nivel suficiente para entender el alcance y la complejidad que estas materias presenten en la sociedad.</p>	<p>SI</p>	<p>Los miembros del comité poseen conocimientos afines a las funciones del mismo.</p>	<p>2006-03-28</p>	
-----------------------------	---	-----------	---	-------------------	--

PROMIGAS S.A. E.S.P.	18.21. A solicitud del Presidente de la Asamblea, el Presidente del Comité de Nombramientos y Retribuciones, puede informar a la Asamblea General de Accionistas sobre aspectos concretos del trabajo realizado por el Comité, como por ejemplo el seguimiento de las políticas de remuneración de la Junta Directiva y Alta Gerencia.	SI	El Presidente del comité de compensación puede informar a la Asamblea sobre las actividades que realiza el comité a petición del presidente de la asamblea.	2006-03-28	
PROMIGAS S.A. E.S.P.	18.22. El Reglamento Interno del Comité de Nombramientos y Retribuciones le atribuye las funciones que señala la recomendación 18.22.	SI	El Reglamento incluye las funciones de la recomendación 18.22.	2006-03-28	

PROMIGAS S.A. E.S.P.	18.23. El principal objetivo del Comité de Riesgos es asistir a la Junta Directiva en el cumplimiento de sus responsabilidades de supervisión en relación con la gestión de riesgos.	SI	La compañía decidió agrupar en un solo comité las materias de auditoría, riesgos y buen gobierno corporativo y su objetivo principal es asesorar a la Junta Directiva en la supervisión de la efectividad del sistema de control interno de Promigas y su mejoramiento, dentro de las cuales se incluyen las relacionadas con gestión de riesgos.	2006-03-28	
PROMIGAS S.A. E.S.P.	18.24. A petición del Presidente de la Asamblea, el Presidente del Comité de Riesgos puede informar a la Asamblea General de Accionistas sobre aspectos concretos del trabajo realizado por el Comité.	SI	A solicitud del Presidente de la Asamblea, el Presidente del Comité de Auditoría, informará a la Asamblea General de Accionistas sobre aspectos concretos del trabajo realizado por el Comité.	2006-03-28	

PROMIGAS S.A. E.S.P.	18.25. Con los ajustes que sean necesarios para distinguir entre sociedades que pertenecen al sector financiero o al sector real de la economía, y sin perjuicio de las funciones asignadas a este comité por las normas vigentes, el Reglamento Interno del Comité de Riesgos le atribuye las funciones establecidas en la recomendación 18.25.	SI	El reglamento interno del Comité de Auditoría, Riesgos y Buen Gobierno Corporativo, incluye las funciones establecidas en la recomendación 18.25.	2015-09-29	
----------------------	--	----	---	------------	--

PROMIGAS S.A. E.S.P.	18.26. El principal cometido del Comité de Gobierno Corporativo es asistir a la Junta Directiva en sus funciones de propuestas y de supervisión de las medidas de Gobierno Corporativo adoptadas por la sociedad.	SI	La compañía decidió agrupar en un solo comité las materias de auditoría, riesgos y buen gobierno corporativo y su objetivo principal es asesorar a la Junta Directiva en la supervisión de la efectividad del sistema de control interno de Promigas y su mejoramiento, dentro de las cuales se incluyen las de Gobierno Corporativo.	2006-03-28	
PROMIGAS S.A. E.S.P.	18.27. El Reglamento Interno del Comité de Gobierno Corporativo le atribuye las funciones que señala la recomendación 18.27.	SI	Las funciones están incluidas en el Reglamento del Comité de auditoría, riesgo y buen gobierno.	2006-03-28	2015-09-29

PROMIGAS S.A. E.S.P.	19.1 El Presidente de la Junta Directiva con la asistencia del Secretario y del Presidente de la sociedad prepara un plan de trabajo de la Junta Directiva para el periodo evaluado, herramienta que facilita determinar el número razonable de reuniones ordinarias por año y su duración estimada.	NO	El Presidente de la Junta Directiva no implementa un plan de trabajo específico.		
PROMIGAS S.A. E.S.P.	19.2. Salvo las entidades sometidas a vigilancia que por su régimen están obligadas mínimo a una (1) reunión por mes, la Junta Directiva de la sociedad celebra entre ocho (8) y doce (12) reuniones ordinarias por año.	SI	La Junta Directiva de Promigas celebra 12 reuniones ordinarias por año.	1996-02-01	
PROMIGAS S.A. E.S.P.	19.3. Una (1) o dos (2) reuniones por año de la Junta Directiva tienen un foco claramente orientado a la definición y seguimiento de la estrategia de la sociedad.	SI	Una vez al año la junta directiva se reúne para tratar y definir temas estratégicos.	1996-02-02	

PROMIGAS S.A. E.S.P.	19.4. La Junta Directiva aprueba un calendario concreto de sesiones ordinarias, sin perjuicio de que, con carácter extraordinario, pueda reunirse cuantas veces sea necesario.	SI	La Junta Directiva en la primera reunión del año, aprueba el cronograma de las reuniones ordinarias de todo el año. No obstante, podrá reunirse en otras fechas distintas de las previstas en el calendario anual de sesiones, cuando ella así lo disponga.	1996-02-01	
PROMIGAS S.A. E.S.P.	19.5. Junto con la convocatoria de la reunión y, como mínimo, con una antelación de cinco (5) días comunes, se entregan a los miembros de la Junta Directiva los documentos o la información asociada a cada punto del Orden del Día, para que sus miembros puedan participar activamente y tomen las decisiones de forma razonada.	NO	Los documentos o la información asociada a cada punto del Orden del Día, se envían a los miembros de la Junta Directiva con una antelación de 3 días.		

<p>PROMIGAS S.A. E.S.P.</p>	<p>19.6. El Presidente de la Junta Directiva asume, con el concurso del Secretario de la Junta Directiva, la responsabilidad última de que los miembros reciban la información con antelación suficiente y que la información sea útil, por lo que en el conjunto de documentos que se entrega (dashboard de la Junta Directiva) debe primar la calidad frente a la cantidad.</p>	<p>NO</p>	<p>El Secretario de la Junta Directiva es el responsable de enviar la información a los miembros de la junta.</p>		
<p>PROMIGAS S.A. E.S.P.</p>	<p>19.7. La responsabilidad última de la preparación del Orden del Día de las reuniones de la Junta Directiva corresponde al Presidente de la Junta Directiva y no al Presidente de la sociedad, y se estructura de acuerdo con ciertos parámetros que permitan seguir un orden lógico de la presentación de los temas y los debates.</p>	<p>NO</p>	<p>El presidente de la sociedad es el responsable de preparar el orden del día de las reuniones de Junta Directiva, con el debido orden lógico en la presentación de temas y los debates.</p>		



<p>PROMIGAS S.A. E.S.P.</p>	<p>19.8. En el Informe Anual de Gobierno Corporativo y en la página Web corporativa, la sociedad hace pública la asistencia de los miembros a las reuniones de la Junta Directiva y sus Comités.</p>	<p>NO</p>	<p>En el Informe Anual de Gobierno Corporativo no se incluye la asistencia de los miembros de la junta directiva. Se va a incluir en el Informe del 2016.</p>		
-----------------------------	--	-----------	---	--	--

PROMIGAS S.A. E.S.P.	<p>19.9. Anualmente la Junta Directiva evalúa la eficacia de su trabajo como órgano colegiado, la de sus Comités y la de los miembros individualmente considerados, incluyendo la evaluación por pares, así como la razonabilidad de sus normas internas y la dedicación y rendimiento de sus miembros, proponiendo, en su caso, las modificaciones a su organización y funcionamiento que considere pertinentes. En el caso de Conglomerados, la Junta Directiva de la matriz exige que el proceso de evaluación se lleve a cabo también en las Juntas Directivas de las Empresas Subordinadas.</p>	SI	<p>La Junta Directiva evalúa el trabajo como órgano, de los comités y de los miembros individuales. Así mismo, la junta directiva de cada empresa subordinada realiza su propia evaluación.</p>	2006-03-28	
----------------------	--	----	---	------------	--

PROMIGAS S.A. E.S.P.	19.10. La Junta Directiva alterna la técnica de la autoevaluación interna con la evaluación externa realizada por asesores independientes.	SI	La Junta Directiva realiza una auto-evaluación y así mismo, en 1 ocasiones, la junta directiva fue evaluación asesores externos.	2006-03-28	
PROMIGAS S.A. E.S.P.	20.1. El Reglamento de la Junta Directiva complementa lo dispuesto en el marco normativo, en relación con los deberes y derechos de los miembros de la Junta Directiva.	SI	El Reglamento de la Junta complementa la normatividad en relación con los deberes y derechos de la misma.	2006-03-28	
PROMIGAS S.A. E.S.P.	20.2. El Reglamento de la Junta Directiva desarrolla el entendimiento de la sociedad respecto a los deberes de los miembros de la Junta Directiva a que se refiere la recomendación 20.2.	SI	El Reglamento de la Junta incluye todas las recomendaciones contenidas en el punto 20.2	2006-03-29	
PROMIGAS S.A. E.S.P.	20.3. El Reglamento de la Junta Directiva desarrolla el contenido de los derechos de los miembros de la Junta Directiva que establece la recomendación 20.3.	NO	No todas las recomendaciones son incluidas en el punto 20.3 están incluidas en el Reglamento.		

<p>PROMIGAS S.A. E.S.P.</p>	<p>21.1. La sociedad cuenta con una política y un procedimiento definido y formalizado en la normativa interna para el conocimiento, administración y resolución de las situaciones de conflicto de interés, ya sean directos o indirectos a través de Partes Vinculadas, que pueden afectar a los miembros de la Junta Directiva y demás Administradores.</p>	<p>SI</p>	<p>La sociedad tiene implementada una política mediante la cual se formaliza la resolución de situaciones de conflicto de interés que puedan afectar a los miembros de la junta y alta gerencia.</p>	<p>2010-03-30</p>	
-----------------------------	--	-----------	--	-------------------	--

<p>PROMIGAS S.A. E.S.P.</p>	<p>21.2. El procedimiento para la gestión de los conflictos de interés distingue la naturaleza de los mismos, diferenciando entre conflicto de interés esporádico o permanente. Si el conflicto de interés es esporádico, el procedimiento aplicable indica las reglas y pasos a seguir, que deben ser relativamente fáciles de administrar y difícil de eludir para el afectado. Para el caso de conflictos de interés de carácter permanente, el procedimiento considera que si esta situación afecta al conjunto de las operaciones de la sociedad, debe entenderse como una causal de renuncia obligatoria por parte del afectado ya que le imposibilita para ejercer el cargo.</p>	<p>NO</p>	<p>En la política interna mencionada no se habla de las definiciones de conflicto de intereses esporádico o permanente.</p>		
-----------------------------	---	-----------	---	--	--

PROMIGAS S.A. E.S.P.	<p>21.3. Los miembros de la Junta Directiva, Representantes Legales, miembros de la Alta Gerencia y demás Administradores de la sociedad informan periódicamente a la Junta Directiva de las relaciones, directas o indirectas, que mantengan entre ellos, o con otras entidades o estructuras pertenecientes al Conglomerado del que hace parte el emisor, o con el emisor, o con proveedores, o con clientes o con cualquier otro Grupo de Interés, de las que pudieran derivarse situaciones de conflicto de interés o influir en la dirección de su opinión o voto, construyendo así un "mapa de Partes Vinculadas" de los Administradores.</p>	SI	<p>Los miembros de la junta directiva y de la alta gerencia reportan periódicamente sus relaciones con terceros y subordinadas. La Gerente de Cumplimiento lleva este control.</p>	2006-03-28	
----------------------	---	----	--	------------	--

PROMIGAS S.A. E.S.P.	21.4. Las situaciones de conflicto de interés relevante entendidos como aquellos que obligarían al afectado a abstenerse de una reunión y/o votación, en que se encuentren los miembros de la Junta Directiva y demás Administradores, son recogidas en la información pública que con carácter anual publica la sociedad en su página Web.	SI	Los miembros de junta que tengan impedimentos respecto a conflictos de intereses deberán abstenerse en participar y/o decisión que se adopte.	2006-03-28	
PROMIGAS S.A. E.S.P.	21.5. Para estos efectos, la definición de Parte Vinculada que aplica la sociedad es consistente con la Norma Internacional de Contabilidad n° 24 (NIC 24).	SI	Esta definición fue ajustada acorde con la Norma Internacional NIC24.	2015-09-29	

PROMIGAS S.A. E.S.P.	22.1. La sociedad cuenta con una política que define el procedimiento concreto para la valoración, aprobación y revelación de las operaciones con Partes Vinculadas, incluidos los saldos pendientes y relaciones entre ellas, salvo para aquellas operaciones que cuenten con una regulación específica,	SI	Esta es una política adoptada por la Sociedad y administrada por la Gerencia de Cumplimiento.	2006-03-28	
PROMIGAS S.A. E.S.P.	22.2. La política de la sociedad sobre operaciones con vinculadas aborda los aspectos de que trata la recomendación 22.2.	SI	La política de la Sociedad en sus operaciones con vinculadas incluye los aspectos de valoración, aprobación y revelación.	2006-03-28	



<p>PROMIGAS S.A. E.S.P.</p>	<p>22.3 La política prevé que no requieren de autorización expresa por parte de la Junta Directiva, las operaciones vinculadas recurrentes propias del giro ordinario realizadas en virtud de contratos de adhesión, o contratos marco generales, cuyas condiciones están perfectamente estandarizadas, se aplican de forma masiva, y son realizadas a precios de mercado, fijados con carácter general por quien actúa como suministrador del bien o servicio del que se trate, y cuya cuantía individual no sea relevante para la sociedad.</p>	<p>NO</p>	<p>Si se requiere autorización expresa de la Junta Directiva.</p>		
-----------------------------	---	-----------	---	--	--

PROMIGAS S.A. E.S.P.	<p>23.1. La sociedad cuenta con una política de remuneración de la Junta Directiva, aprobada por la Asamblea General de Accionistas y revisada cada año, que identifica todos los componentes retributivos que efectivamente se pueden satisfacer. Estos componentes pueden ser fijos o variables. Pueden incluir honorarios fijos por ser miembro de la Junta Directiva, honorarios por asistencia a las reuniones de la Junta y/o sus Comités y otros emolumentos de cualquier clase devengados en el curso del ejercicio, cualquiera que sea su causa, en dinero o en especie, así como las obligaciones contraídas por la sociedad en materia de pensiones o de pago de primas de seguros de vida, u otros conceptos,</p>	NO	No existe una política formal de remuneración ni existe una compensación variable.		
----------------------	---	----	--	--	--

	conceptos, respecto tanto de los miembros antiguos como actuales, así como aquellas primas de seguro por responsabilidad civil (pólizas D&O) contratadas por la compañía a favor de los miembros de la Junta Directiva.				
--	---	--	--	--	--

<p>PROMIGAS S.A. E.S.P.</p>	<p>23.2. Si la sociedad adopta sistemas de remuneración mediante el reconocimiento de un componente variable vinculado a la buena marcha de la sociedad en el medio y largo plazo, la política de remuneración incorpora límites a la cuantía que se puede distribuir la Junta Directiva y, si el componente variable está relacionado con los beneficios de la sociedad u otros indicadores de gestión al cierre del periodo evaluado, debe tomar en cuenta las eventuales salvedades que figuren en el informe del Revisor Fiscal y que podrían minorar los resultados del periodo.</p>	<p>NO</p>	<p>La Sociedad no contempla remuneración variable para los miembros de junta.</p>		
-----------------------------	---	-----------	---	--	--

PROMIGAS S.A. E.S.P.	23.3. Los Miembros Patrimoniales e Independientes de la Junta Directiva quedan expresamente excluidos de sistemas retributivos que incorporan opciones sobre acciones o una retribución variable vinculada a la variación absoluta de la cotización de la acción.	NO	La Sociedad no tiene establecido sistemas retributivos que incorporen acciones o retribución variable.		
PROMIGAS S.A. E.S.P.	23.4. Para cada periodo evaluado, en el marco de la política de remuneración, la Asamblea General de Accionistas aprueba un costo máximo de la Junta Directiva por todos los componentes retributivos aprobados.	NO	La Sociedad no tiene establecida una política de remuneración con componentes retributivos diferentes al fijo.		

PROMIGAS S.A. E.S.P.	23.5. El costo efectivo total de la Junta Directiva durante el periodo evaluado, que incluye todos los componentes retributivos satisfechos a los miembros de la Junta Directiva así como el reembolso de gastos es conocido por los accionistas y publicado en la página web de la sociedad, con el nivel de desagregación y detalle que apruebe la Junta Directiva.	SI	Se encuentra dentro de los informes de gestión publicados en la página web.	2002-03-26	
PROMIGAS S.A. E.S.P.	24.1. El modelo de gobierno de la sociedad establece una separación efectiva entre la administración o gobierno de la sociedad (representada por la Junta Directiva) y el Giro Ordinario de los negocios (a cargo de la Alta Gerencia con el liderazgo del Presidente de la sociedad).	NO	Por decisión de los accionistas, para la Junta Directiva es indelegable a la Alta Gerencia la función de control periódico del giro ordinario de los negocios.		

<p>PROMIGAS S.A. E.S.P.</p>	<p>24.2. Con carácter general, la política de la Junta Directiva consiste en delegar el Giro Ordinario de los negocios en el equipo de Alta Gerencia, concentrando su actividad en las funciones generales de estrategia, supervisión, gobierno y control.</p>	<p>NO</p>	<p>Por decisión de los accionistas, para la Junta Directiva es indelegable a la Alta Gerencia la función de control periódico del giro ordinario de los negocios.</p>		
-----------------------------	--	-----------	---	--	--

<p>PROMIGAS S.A. E.S.P.</p>	<p>24.3. Como norma general los miembros de la Alta Gerencia son identificados, evaluados y designados directamente por el Presidente de la sociedad ya que son sus colaboradores directos. Alternativamente, la sociedad puede optar porque los miembros de la Alta Gerencia sean designados por la Junta Directiva a propuesta del Presidente de la sociedad. Independientemente de quién haga la designación final, los candidatos a ocupar puestos ejecutivos clave de la sociedad son conocidos y evaluados por el Comité de Nombramientos y Remuneraciones de la Junta Directiva, quien deberá emitir su opinión.</p>	<p>NO</p>	<p>Por decisión de los accionistas, la Junta Directiva es el único órgano que puede evaluar a los miembros de la Alta Gerencia.</p>		
-----------------------------	---	-----------	---	--	--



PROMIGAS S.A. E.S.P.	24.4. La sociedad cuenta con una política clara de delegación de funciones aprobada por la Junta Directiva y/o un esquema de poderes que permite conocer el nivel de empoderamiento del Presidente de la sociedad y de los demás miembros de la Alta Gerencia.	SI	En la medida en que los estatutos definan el nivel de atribuciones del Representante Legal.	2011-03-22	
PROMIGAS S.A. E.S.P.	24.5. La Junta Directiva, por medio del Comité de Nombramientos y Retribuciones, o quien cumpla sus funciones, lidera anualmente la evaluación del desempeño del Presidente de la sociedad y conoce las evaluaciones de los demás miembros de la Alta Gerencia.	NO	En la actualidad no se realiza evaluación de desempeño al Presidente de la compañía.		

PROMIGAS S.A. E.S.P.	24.6. La sociedad cuenta con una política de remuneración del Presidente de la sociedad y de los demás miembros de la Alta Gerencia, aprobada por la Junta Directiva, que identifica todos los componentes retributivos que efectivamente se pueden satisfacer, atados al cumplimiento de objetivos a largo plazo y los niveles de riesgo.	SI	La política de remuneración seguida por la Junta Directiva tiene en cuenta los componentes para satisfacer los intereses del Presidente y los demás miembros de la Alta Gerencia. Así mismo, está atada al cumplimiento de objetivos a largo plazo y a los niveles de riesgo asumidos. Esta política no es pública.	2006-03-28	
PROMIGAS S.A. E.S.P.	24.7. Si la retribución del Presidente de la sociedad incluye un componente fijo y uno variable, su diseño técnico y forma de cálculo impide que el componente variable pueda llegar a superar el límite máximo establecido por la Junta Directiva.	NO	Por decisión de la Junta Directiva, fundamentada en razones de seguridad, los mecanismos de remuneración del Presidente de la Compañía son de carácter confidencial.		

<p>PROMIGAS S.A. E.S.P.</p>	<p>25.1. La Junta Directiva es la responsable última, de la existencia de un sólido ambiente de control dentro de la sociedad, adaptado a su naturaleza, tamaño, complejidad y riesgos, de forma que cumpla con los presupuestos señalados en la recomendación 25.1.</p>	<p>SI</p>	<p>El artículo 31 de los estatutos señala como deber de la Junta Directiva asegurar un adecuado ambiente de control dentro de la sociedad y sus subsidiarias, propendiendo por una arquitectura de control que se extienda a todas las compañías</p>	<p>2015-09-29</p>	
-----------------------------	--	-----------	--	-------------------	--

PROMIGAS S.A. E.S.P.	<p>25.2. En el caso de los Conglomerados, la Junta Directiva de la Matriz propenderá por la existencia de una Arquitectura de Control con alcance consolidado, formal, y que abarque a todas las empresas Subordinadas, estableciendo responsabilidades respecto a las políticas y lineamientos sobre esta materia a nivel de conglomerado y definiendo líneas de reporte claras que permitan una visión consolidada de los riesgos a los que está expuesto el Conglomerado y la toma de medidas de control.</p>	SI	De conformidad con el artículo 31 se ha definido una arquitectura de control que es aplicable a la sociedad y sus empresas subordinadas	2015-09-29	
----------------------	--	----	---	------------	--

<p>PROMIGAS S.A. E.S.P.</p>	<p>26.1. En la sociedad, los objetivos de la gestión de riesgos son los que contempla la recomendación 26.1.</p>	<p>SI</p>	<p>En adición al Comité de Auditoria, Riesgo y de Buen Gobierno de la Junta Directiva, la compañía cuenta con una dependencia que tiene entre otras funciones de liderar el ciclo de identificación, valoración y definición de acciones de mitigación de riesgos de procesos y estratégicos, estos últimos son reportados al Comité de Auditoria, riesgos y de buen gobierno corporativo y a la junta directiva.</p>	<p>2010-03-23</p>	<p>2015-09-29</p>
-----------------------------	--	-----------	---	-------------------	-------------------

PROMIGAS S.A. E.S.P.	26.2. La sociedad cuenta con un mapa de riesgos entendido como una herramienta para la identificación y seguimiento de los riesgos financieros y no financieros a los que está expuesta.	SI	Anualmente se desarrolla un ciclo de gestión de riesgos en el cual se identificación y valoran todos los tipos de riesgos que de materializarse pudiesen afectar el cumplimiento de los objetivos estratégicos de la corporación y se construye la mapa de riesgos considerando la probabilidad y el impacto de la ocurrencia de los mismos	2010-03-23	2015-09-29
PROMIGAS S.A. E.S.P.	26.3. La Junta Directiva es responsable de definir una política de administración de riesgos, así como de fijar unos límites máximos de exposición a cada riesgo identificado.	SI	La junta Directiva aprueba la metodología de gestión de riesgos, y recientemente aprobó el apetito y las tolerancias para los mismos	2010-09-21	2016-02-01

PROMIGAS S.A. E.S.P.	26.4. La Junta Directiva conoce y supervisa periódicamente la exposición efectiva de la sociedad a los límites máximos de riesgo definidos, y plantea acciones de corrección y seguimiento en caso de desviaciones.	SI	Dentro de la revisión anual al ciclo de riesgos la Junta Directiva revisa los límites de riesgos a través de los conceptos de apetito y tolerancia y realiza seguimiento a los planes de mitigación establecidos.	2010-03-23	2016-02-01
PROMIGAS S.A. E.S.P.	26.5. En el marco de la política de administración riesgos, la Alta Gerencia es la dueña de los procesos y responsable de la administración de riesgos, es decir, de identificar, evaluar, medir, controlar, monitorear y reportar los riesgos, definiendo metodologías, y asegurando que la administración de riesgos es consistente con la estrategia, la política de riesgos definida, y los límites máximos aprobados.	SI	En la política de riesgos de la compañía se establece que el desarrollo del ciclo de riesgos estratégicos es responsabilidad de la alta dirección y debe ser presentados al Comité de Auditoria, riesgos y de buen Gobierno corporativo y ser aprobados en la Junta Directiva.	2010-03-23	

PROMIGAS S.A. E.S.P.	26.6. La sociedad cuenta con una política de delegación de riesgos, aprobada por la Junta Directiva, que establece los límites de riesgo que pueden ser administrados directamente por cada nivel en la sociedad.	SI	La Junta Directiva aprueba la metodología y el apetito y las tolerancias para los mismos.	2010-03-23	2016-02-01
PROMIGAS S.A. E.S.P.	26.7. En los Conglomerados, la administración de riesgos debe hacerse a nivel consolidado de tal forma que contribuya a la cohesión y al control de las empresas que lo conforman.	SI	Existe una metodología común para todas las filiales lo que permite consolidar los resultados corporativos	2014-03-25	2015-09-29
PROMIGAS S.A. E.S.P.	26.8. Si la sociedad cuenta con una estructura compleja y diversa de negocios y operaciones, existe la posición del Gerente de Riesgos (CRO Chief Risk Officer) con competencia a nivel del Conglomerado o si se trata de empresas integradas en situaciones de control y/o grupo empresarial.	SI	En la actualidad existe un dependencia responsable por la implementación de la metodología en todas las filiales y de la consolidación de la información para la obtención del mapa corporativo	2014-03-25	2015-09-29



<p>PROMIGAS S.A. E.S.P.</p>	<p>27.1. La Junta Directiva es responsable de velar por la existencia de un adecuado sistema de control interno, adaptado a la sociedad y su complejidad, y consistente con la gestión de riesgos en vigor.</p>	<p>SI</p>	<p>El Comité de auditoría, Riesgos y Buen Gobierno de la junta directiva tiene entre otras velar con un adecuado control interno de la compañía. Anualmente el Comité de Auditoría, Riesgos y Buen Gobierno Corporativo, presenta a la Junta Directiva un informe de Gestión relacionado con el trabajo realizado en temas de Control Interno y Riesgos.</p>	<p>2006-03-21</p>	<p>2015-09-29</p>
-----------------------------	---	-----------	--	-------------------	-------------------

<p>PROMIGAS S.A. E.S.P.</p>	<p>27.2. La Junta Directiva es responsable de supervisar la eficacia e idoneidad del sistema de control interno, que podrá delegarse en el Comité de Auditoría, sin que por ello la Junta pierda su responsabilidad de supervisión.</p>	<p>SI</p>	<p>Por intermedio del Comité de Auditoría, Riesgos y Buen Gobierno de la Junta Directiva recibe informes y hace seguimiento a los Riesgos. Adicionalmente, la Junta Directiva presenta un informe a la Asamblea de Accionista sobre el Control interno del Compañía. La Junta Directiva de la Compañía supervisa la eficacia e idoneidad del sistema de control interno.</p>	<p>2006-03-28</p>	
<p>PROMIGAS S.A. E.S.P.</p>	<p>27.3. En la sociedad se aplica y exige el principio de autocontrol, entendido como la "capacidad de las personas que participan en los distintos procesos de considerar el control como parte inherente de sus responsabilidades, campos de acción y toma de decisiones".</p>	<p>SI</p>	<p>En la compañía se tiene establecido que cada líder del proceso es responsable de la supervisión continua de los riesgos, el monitoreo de los planes de acción y la efectividad de los controles como parte habitual de su responsabilidades.</p>	<p>2010-03-23</p>	

PROMIGAS S.A. E.S.P.	28.1. En la sociedad se comunican hacia abajo y en horizontal la cultura, filosofía y políticas de riesgos, así como los límites de exposición aprobados, de forma que el conjunto de la organización considere los riesgos y las actividades de control en su actividad.	SI	El modelo de gestión integral de riesgos establecido en la organización implica que todos los líderes de proceso participen del ciclo de gestión de riesgos, lo que conlleva el conocimiento de la política, la cultura y la filosofía de riesgos.	2010-03-23	
PROMIGAS S.A. E.S.P.	28.2. En la sociedad existe un mecanismo de reporte de información hacia arriba (hacia la Junta Directiva y la Alta Gerencia), que es veraz, comprensible y completo, de forma que apoya y permite la toma informada de decisiones y la administración de riesgos y control.	SI	Anualmente se realiza presentación de los riesgos estratégicos al Comité de Auditoria, riesgos y de buen gobierno corporativo.	2010-03-23	

PROMIGAS S.A. E.S.P.	28.3. El mecanismo de comunicación y de reporte de información de la sociedad permite que: i. la Alta Gerencia involucre al conjunto de la sociedad resaltando su responsabilidad ante la gestión de riesgos y la definición de controles y ii. el personal de la sociedad entienda su papel en la gestión de riesgos y la identificación de controles, así como su contribución individual en relación con el trabajo de otros.	SI	Esto se logra a través de la ejecución del ciclo anual de riesgos por procesos.	2010-03-23	
----------------------	---	----	---	------------	--

PROMIGAS S.A. E.S.P.	28.4. Existen líneas internas de denuncias anónimas o "whistleblowers", que permiten a los empleados poder comunicar de forma anónima comportamientos ilegales o antiéticos o que puedan contravenir la cultura de administración de riesgos y controles en la sociedad. Un informe sobre estas denuncias es conocido por la Junta Directiva de la sociedad.	SI	La Gerencia de Cumplimiento o comunica a la Junta Directiva, a través del Comité de Auditoría, Riesgos y de Buen Gobierno las denuncias presentadas en las líneas de denuncia anónimas.	2006-03-21	
PROMIGAS S.A. E.S.P.	29.1. En la sociedad, la Junta Directiva, a través del Comité de Auditoría, es responsable de supervisar la efectividad de los distintos componentes de la Arquitectura de Control.	SI	Esta responsabilidad se encuentra incluida en el Reglamento del Comité de Auditoría, Riesgos y Buen Gobierno Corporativo.	2006-03-21	2015-09-29

PROMIGAS S.A. E.S.P.	29.2. En la sociedad, la labor de monitoreo dirigida a proveer aseguramiento sobre la eficacia de la Arquitectura de Control, involucra de forma principal a la auditoría interna en colaboración con el Revisor Fiscal en las materias propias de su competencia y en particular lo referido a la información financiera generada por la sociedad.	SI	El Comité de Auditoría es encargado de monitorear que la coordinación entre los auditores internos y revisores fiscales, en lo relacionado con la evaluación de la eficacia de la Arquitectura de Control.	2006-03-21	
PROMIGAS S.A. E.S.P.	29.3. La función de auditoría interna de la sociedad cuenta con un Estatuto de Auditoría Interna, aprobado por el Comité de Auditoría, en el que figure expresamente el alcance de sus funciones en esta materia, que debería comprender los temas señalados en la recomendación 29.3.	SI	La Gerencia de Control Interno cuenta con un Manual de Auditoría aprobado por el Comité de Auditoría y Buen Gobierno en el que se establecen sus funciones.	2006-03-28	2015-09-29

PROMIGAS S.A. E.S.P.	29.4. El máximo responsable de la auditoría interna mantiene una relación de independencia profesional respecto a la Alta Gerencia de la sociedad o Conglomerado que lo contrata, mediante su dependencia funcional exclusiva del Comité de Auditoría.	SI	El Gerente de Control Corporativo ejerce sus funciones con independencia, dependiendo jerárquicamente del Comité de Auditoría, Riesgos y Buen Gobierno Corporativo. Esta dependencia funcional se encuentra establecida en Estatuto de Auditoría Interna (Política de Auditoría)	2006-03-28	2015-09-29
PROMIGAS S.A. E.S.P.	29.5. En la sociedad el nombramiento y la remoción del responsable de auditoría interna es una responsabilidad de la Junta Directiva, a propuesta del Comité de Auditoría, y su remoción o renuncia es comunicada al mercado.	SI	El Comité de Auditoría es encargado de Aprobar la selección, nombramiento, retribución y cese del Gerente de Control Corporativo, en los casos de remoción o renuncia del mismo esta situación será comunicada al mercado a través de los canales dispuestos para tal fin.	2006-03-28	2015-09-29

PROMIGAS S.A. E.S.P.	29.6. El Revisor Fiscal de la sociedad o Conglomerado mantiene una clara independencia respecto de éstos, calidad que debe ser declarada en el respectivo informe de auditoría.	SI	El Revisor Fiscal actúa con independencia de la Compañía y su responsabilidad consiste en expresar una opinión sobre los estados financieros con base en las auditorías efectuadas. Así mismos, cumple con sus funciones y lleva a cabo su trabajo de acuerdo a las normas de auditoría y leyes vigentes.	1974-12-27	
PROMIGAS S.A. E.S.P.	29.7. Si la sociedad actúa como Matriz de un Conglomerado, el Revisor Fiscal es el mismo para todas las empresas, incluidas las Empresas off-shore.	SI	El Revisor Fiscal de la sociedad es el mismo para las empresas filiales.	2002-01-02	



<p>PROMIGAS S.A. E.S.P.</p>	<p>29.8. La sociedad cuenta con una política para la designación del Revisor Fiscal, aprobada por la Junta Directiva y divulgada entre los Accionistas, en la que figuran las previsiones establecidas en la recomendación 29.8.</p>	<p>SI</p>	<p>La Selección está basada en criterios de experiencia y honorabilidad, analizando la calidad de los equipos de trabajo y teniendo presente una duración limitada en el tiempo de servicio de en promedio de 7 años. En todo caso la Compañía para la designación del Revisor Fiscal se ciñe a las normas establecidas en el Código de Comercio y a las previsiones contenidas en la Circular Básica Jurídica de la Superintendencia Financiera de Colombia.</p>	<p>1974-12-27</p>	
-----------------------------	--	-----------	---	-------------------	--

PROMIGAS S.A. E.S.P.	29.9. Con el fin de evitar un exceso de vinculación entre la sociedad y la firma de Revisoría Fiscal y/o sus equipos y mantener su independencia, la sociedad establece un plazo máximo de contratación que oscila entre cinco (5) y diez (10) años. Para el caso de la Revisoría Fiscal, persona natural no vinculada a una firma, el plazo máximo de contratación es de cinco (5) años	SI	La Asamblea de Accionistas elige al Revisor Fiscal por periodos de 2 años prorrogables	2006-03-28	
PROMIGAS S.A. E.S.P.	29.10. Dentro del plazo máximo de contratación, la sociedad promueve la rotación del socio de la firma de Revisoría Fiscal asignado a la sociedad y sus equipos de trabajo a la mitad del periodo, a cuya finalización debe producirse obligatoriamente la rotación de la firma.	SI	La sociedad promueve el cambio de firma de revisoría fiscal a la mitad del periodo	2002-03-26	

<p>PROMIGAS S.A. E.S.P.</p>	<p>29.11. En adición a la prohibición vigente de no contratar con el Revisor Fiscal servicios profesionales distintos a los de la propia auditoría financiera y demás funciones reconocidas en la normativa vigente, la sociedad extiende esta limitación a las personas o entidades vinculadas con la firma de Revisoría Fiscal, entre las que se incluyen las empresas de su grupo, así como las empresas en las que haya una amplia coincidencia de sus socios y/o administradores con los de la firma de Revisoría Fiscal.</p>	<p>NO</p>	<p>La única restricción que se tiene corresponde a que la sociedad no puede contratar con el Revisor Fiscal otros servicios distintos a los propios de la auditoría financiera.</p>		
-----------------------------	--	-----------	---	--	--

PROMIGAS S.A. E.S.P.	29.12. En su información pública, la sociedad revela el monto total del contrato con el Revisor Fiscal así como la proporción que representan los honorarios pagados por la sociedad frente al total de ingresos de la firma relacionados con su actividad de revisoría fiscal.	NO	El monto del contrato se revela en los estados financieros.		
PROMIGAS S.A. E.S.P.	30.1. La Junta Directiva ha aprobado una política de revelación de información, en la que se identifica, como mínimo, la información de que trata la recomendación.	NO	No existe una política como tal, sin embargo, el Código de Buen Gobierno de la Compañía en el Capítulo VIII ¿TRANSPARENCIA, FLUIDEZ E INTEGRIDAD DE LA INFORMACIÓN¿, establece unos lineamientos. Así mismo por su calidad de emisor de valores, revela información al mercado de conformidad con el Decreto 2555 de 2010.		

PROMIGAS S.A. E.S.P.	30.2. En el caso de Conglomerados, la revelación a terceros de información es integral y transversal, referente al conjunto de empresas, que permita a los terceros externos formarse una opinión fundada sobre la realidad, organización, complejidad, actividad, tamaño y modelo de gobierno del Conglomerado.	NO	La empresa se encuentra elaborando un informe anual de sostenibilidad el cual incorporará de manera integral, la información y modelo de las compañías		
PROMIGAS S.A. E.S.P.	31.1. De existir salvedades en el informe del Revisor Fiscal éstas y las acciones que la sociedad plantea para solventar la situación, serán objeto de pronunciamiento ante los accionistas reunidos en Asamblea General, por parte del presidente del Comité de Auditoría.	SI	Sin embargo, hasta el momento no se ha presentado un situación como la descrita en la medida	1974-12-27	

<p>PROMIGAS S.A. E.S.P.</p>	<p>31.2. Cuando ante las salvedades y/o párrafos de énfasis del Revisor Fiscal, la Junta Directiva considera que debe mantener su criterio, esta posición es adecuadamente explicada y justificada mediante informe escrito a la Asamblea General, concretando el contenido y el alcance de la discrepancia.</p>	<p>SI</p>	<p>De llegarse a presentar el caso, se mantendría la posición de la Junta Directiva. Sin embargo a la fecha no se ha presentado.</p>	<p>1974-12-27</p>	
-----------------------------	--	-----------	--	-------------------	--

PROMIGAS S.A. E.S.P.	31.3 Las operaciones con o entre Partes Vinculadas, incluidas las operaciones entre empresas del Conglomerado que, por medio de parámetros objetivos tales como volumen de la operación, porcentaje sobre activos, ventas u otros indicadores, sean calificadas como materiales por la sociedad, se incluyen con detalle en la información financiera pública así como la mención a la realización de operaciones off-shore.	SI	En el Informe de Gestión se revelan detalladamente las transacciones con partes relacionadas, indicando, tipo de operación celebrada	1974-12-27	2006-03-28
----------------------	--	----	--	------------	------------

PROMIGAS S.A. E.S.P.	32.1. En el marco de la política de revelación de información, la Junta Directiva (o el Comité de Auditoría), adopta las medidas necesarias para garantizar que se transmita a los mercados financieros y de capital toda la información financiera y no financiera sobre la sociedad exigida por la legislación vigente, además de toda aquella que considere relevante para inversionistas y clientes.	SI	La compañía revela a los mercados toda requerida por la normatividad vigente.	2006-03-28	
PROMIGAS S.A. E.S.P.	32.2. La página web de la sociedad está organizada de forma amigable, de tal forma que resulta sencillo para el usuario acceder a la información asociada o relacionada con el Gobierno Corporativo.	SI	La página web de la Compañía, de forma amigable y fácil cuenta con un vínculo denominado Gobierno Corporativo, en el cual se publican todos los temas de interés para todos los grupos de interés.	2013-08-01	



PROMIGAS S.A. E.S.P.	32.3. La página web de la sociedad incluye, al menos, los vínculos de que trata la recomendación 32.3.	SI	Si están incluidos todos los vínculos.	2013-08-01	
PROMIGAS S.A. E.S.P.	32.4. Los soportes para comunicar información a los mercados que utiliza la sociedad en general, son documentos que se pueden imprimir, descargar y compartir.	SI	Los documentos publicados en la página web se pueden imprimir, descargar y compartir.	2013-08-01	

PROMIGAS S.A. E.S.P.	<p>32.5. Si la sociedad es una empresa de gran tamaño y complejidad, anualmente publica en la página web un informe explicativo sobre la organización, métodos y procedimientos de la Arquitectura de Control implementada con el objetivo de proveer una información financiera y no financiera correcta y segura, salvaguardar los activos de la entidad y la eficiencia y seguridad de sus operaciones. La información sobre la Arquitectura de Control, se complementa con un informe de gestión del riesgo.</p>	NO	<p>La empresa esta revisando su implementación y esperamos sea en el transcurso del 2016.</p>		
----------------------	--	----	---	--	--

PROMIGAS S.A. E.S.P.	33.1. La sociedad prepara anualmente un Informe de Gobierno Corporativo, de cuyo contenido es responsable la Junta Directiva, previa revisión e informe favorable del Comité Auditoría, que se presenta junto con el resto de documentos de cierre de ejercicio.	NO	La empresa elabora un informe anual de sostenibilidad el cual incorpora elementos del reporte de Buen Gobierno.		
PROMIGAS S.A. E.S.P.	33.2. El Informe Anual de Gobierno Corporativo de la sociedad, no es una mera transcripción de las normas de Gobierno Corporativo, incluidas en los Estatutos, reglamentos internos, códigos de buen gobierno u otros documentos societarios. No tiene por objetivo describir el modelo de gobierno de la sociedad, sino explicar la realidad de su funcionamiento y los cambios relevantes durante el ejercicio.	SI	La empresa elabora un informe anual de sostenibilidad el cual incorpora elementos de Buen Gobierno.	2013-03-01	

PROMIGAS S.A. E.S.P.	<p>33.3. El Informe Anual de Gobierno Corporativo de la sociedad, contiene información al cierre del ejercicio que describe la manera en la que durante el año se dio cumplimiento o a las recomendaciones de Gobierno Corporativo adoptadas por la sociedad y los principales cambios producidos.</p>	SI	<p>La empresa elabora un informe anual de gestión y sostenibilidad el cual incorpora elementos de Buen Gobierno.</p>	2013-03-01	
	<p>La estructura del Informe Anual de Gobierno Corporativo de la sociedad está alineada con el esquema que contempla la recomendación 33.3.</p>				